**Handlingsplan vid hot och våld**

Denna handlingsplan vid hot och våld ska utgöra ett praktiskt verktyg för att hantera akut uppkomna situationer där hot och/eller våld förekommer på Morups friskola åk F-6. Handlingsplanen syftar till att skapa trygghet för elever och personal vid hanteringen av en hotfull eller våldsam situation.

Varje incident av hot och/eller våld mot elever eller personal skall resultera i en reaktion från de vuxna i skolan. Reaktionen ska följa handlingsplanens rutiner.

Handlingsplanen har sin giltighet och sitt ursprung i de lagar och styrdokument som ligger till grund för verksamheten. Denna plan skall tillämpas på Morups friskola och gäller alla som vistas i våra verksamheter.

**Direkta åtgärder vid hot och våld mellan elever**

* Varje vuxen som ser/uppfattar hot och /eller våld ska gripa in för att stoppa det.
* Om skador uppstått, se till att de inblandade får vård och stöd.
* Lugna så snart som möjligt ned situationen, kalla eventuellt på flera vuxna och vårdnadshavare.
* Informera mentor om denne inte var närvarande vid händelsen.
* Informera fritidshemmets personal.
* Närvarande vuxen utreder situationen och dokumenterar enligt skolans kränkningsrutin. Information till vårdnadshavare, rektor och huvudman.
* Vid allvarligt hot eller våld som rör större grupp, informeras all personal och samtliga vårdnadshavare, samt vilka åtgärder som vidtagits på skolnivå.
* Om det anses befogat görs anmälan till socialtjänsten.
* Vid allvarligt hot och våld, gör rektor en anmälan till polis. Socialtjänst och vårdnadshavare informeras via polisen.
* Rektor gör anmälan till Arbetsmiljöverket.
* Arbetsskadeanmälan görs av rektor i de fall våld/hot riktat sig mot personal.

**Vidare åtgärder**

* Åtgärder utgår från skolans likabehandlingsplan och stegen kring uppföljning i aktuell kränkningsrutin. Kontakt med elever och vårdnadshavare.
* Utökat vuxenstöd för de elever/grupper som är i behov av det utifrån situation och uppföljning.
* Enskild undervisning i de fall det är aktuellt för att skapa trygg miljö och god studiero.
* Uppföljningssamtal för elever med representant från elevhälsan och/eller mentor.
* Uppföljning med polis/socialtjänst.
* Rektors uppföljning av personalens arbetsmiljö.
* Utvärdering av agerande vid enskild händelse och ev. justering av handlingsplan.

**Skollagen**

[Skollag (2010:800) | Sveriges riksdag (riksdagen.se)](https://www.riksdagen.se/sv/dokument-och-lagar/dokument/svensk-forfattningssamling/skollag-2010800_sfs-2010-800/)

Skollagens kapitel 1, 5 och 6 behandlar skolans ansvar kopplat till handlingsplanens innehåll.

Kap 1 Inledande bestämmelser

5§ Var och en som verkar inom utbildningen ska främja de mänskliga rättigheterna och aktivt motverka alla former av kränkande behandling.

Kap 5 Arbetsmiljö

3§ Utbildningen ska utformas på ett sådant sätt att alla elever tillförsäkras en skolmiljö som präglas av trygghet och studiero.

6§ Rektor eller en lärare får vidta de omedelbara och tillfälliga åtgärder som är befogade för att tillförsäkra elevernas trygghet och studiero eller för att komma till rätta med en elevs ordningsstörande uppträdande.

Kap 6 Åtgärder mot kränkande behandling

7§ Huvudmannen ska se till att det genomförs åtgärder för att förebygga och förhindra att barn och elever utsätts för kränkande behandling.